



RECHTSANWALT  
& NOTAR

## AUFNAHMEBOGEN ARBEITSRECHT

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Mobiltelefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Rechtsschutzversicherung: \_\_\_\_\_

Versicherungsnummer: \_\_\_\_\_

Schadenummer: \_\_\_\_\_

Familienstand: \_\_\_\_\_

Kinder: \_\_\_\_\_

Beruf: \_\_\_\_\_

Ort der Tätigkeit: \_\_\_\_\_

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Anzahl der Beschäftigten: \_\_\_\_\_

Bruttomonatsverdienst: \_\_\_\_\_

Betriebszugehörigkeit seit: \_\_\_\_\_

Zugang der Kündigung am: \_\_\_\_\_

Person des Kündigenden: \_\_\_\_\_

Besteht Mutterschutz? \_\_\_\_\_

Schwerbehinderung? \_\_\_\_\_

Betriebsrat vorhanden? \_\_\_\_\_

Betriebsratsmitglied? \_\_\_\_\_

Massenkündigung? \_\_\_\_\_

Vorzulegende Unterlagen: Individualarbeitsvertrag ( )

Letzte Verdienstabrechnung ( )

Gelten kollektiv-rechtliche Regelungen?

- Tarifvertrag ( )

- Rationalisierungsabkommen ( )

- Betriebsvereinbarungen ( )

- Interessenausgleich ( )

- Sozialplan ( )

Kündigungsschreiben ( )

Abmahnungen ( )

Betriebliche Stellungnahmen ( )

Zwischenzeugnisse ( )

Sind bei Zahlungsansprüchen ausschussfristen zu beachten JA ( )

NEIN ( )

Zu wann? \_\_\_\_\_

Droht Verjährung von Ansprüchen? JA ( )

NEIN ( )

Zu wann? \_\_\_\_\_