



RECHTSANWALT
& NOTAR

AUFNAHMEBOGEN ARBEITSRECHT

Name: _____

Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____

Mobiltelefon: _____

E-Mail: _____

Rechtsschutzversicherung: _____

Versicherungsnummer: _____

Schadenummer: _____

Familienstand: _____

Kinder: _____

Beruf: _____

Ort der Tätigkeit: _____

Arbeitgeber: _____

Anzahl der Beschäftigten: _____

Bruttomonatsverdienst: _____

Betriebszugehörigkeit seit: _____

Zugang der Kündigung am: _____

Person des Kündigenden: _____

Besteht Mutterschutz? _____

Schwerbehinderung? _____

Betriebsrat vorhanden? _____

Betriebsratsmitglied? _____

Massenkündigung? _____

Vorzulegende Unterlagen: Individualarbeitsvertrag ()

Letzte Verdienstabrechnung ()

Gelten kollektiv-rechtliche Regelungen?

- Tarifvertrag ()

- Rationalisierungsabkommen ()

- Betriebsvereinbarungen ()

- Interessenausgleich ()

- Sozialplan ()

Kündigungsschreiben ()

Abmahnungen ()

Betriebliche Stellungnahmen ()

Zwischenzeugnisse ()

Sind bei Zahlungsansprüchen Ausschlussfristen zu beachten JA ()

NEIN ()

Zu wann? _____

Droht Verjährung von Ansprüchen? JA ()

NEIN ()

Zu wann? _____